

## Департамент Смоленской области по образованию и науке

Смоленское областное государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Козловский многопрофильный аграрный колледж»

РАССМОТРЕНО

на заседании цикловой методической  
комиссии общеобразовательных и социально-  
экономических дисциплин

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

Председатель \_\_\_\_\_ И.Г. Трищенкова

УТВЕРЖДАЮ

Зам.директора по учебной  
работе

\_\_\_\_\_ С.А. Козлова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г

## ОТКРЫТЫЙ УРОК

по учебной дисциплине  
**ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ**

на тему «Трудовое право и трудовые отношения»

Курс 1

Группа 11

Специальность 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной  
техники и оборудования

Преподаватель Романова Юлия Михайловна

**Форма:** урок-викторина.

**Продолжительность:** 90 минут.

**Дата:** 25.05.2023.

**Форма организации учебной деятельности:** фронтальная и групповая работа.

Проверяемые результаты обучения учебной дисциплины  
Обществознание по рабочей программе.

*Личностные результаты освоения:*

Л2. гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;

Л5. сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;

Л7. навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;

Л9. готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

*Метапредметные результаты освоения:*

М1. умение самостоятельно определять цели деятельности и составлять планы деятельности; самостоятельно осуществлять, контролировать и корректировать деятельность; использовать все возможные ресурсы для достижения поставленных целей и реализации планов деятельности; выбирать успешные стратегии в различных ситуациях;

М2. умение продуктивно общаться и взаимодействовать в процессе совместной деятельности, учитывать позиции других участников деятельности, эффективно разрешать конфликты;

М3. владение навыками познавательной, учебно-исследовательской и проектной деятельности, навыками разрешения проблем; способность и готовность к самостоятельному поиску методов решения практических задач, применению различных методов познания;

М4. готовность и способность к самостоятельной информационно-познавательной деятельности, владение навыками получения необходимой информации из словарей разных типов, умение ориентироваться в различных источниках информации, критически оценивать и интерпретировать информацию, получаемую из различных источников;

М7. умение самостоятельно оценивать и принимать решения, определяющие стратегию поведения, с учетом гражданских и нравственных ценностей;

М8. владение языковыми средствами - умение ясно, логично и точно излагать свою точку зрения, использовать адекватные языковые средства;

М9. владение навыками познавательной рефлексии как осознания совершаемых действий и мыслительных процессов, их результатов и оснований, границ своего знания и незнания, новых познавательных задач и средств их достижения.

*Предметные результаты освоения:*

П1. сформированность знаний об обществе как целостной развивающейся системе в единстве и взаимодействии его основных сфер и институтов;

П2. владение базовым понятийным аппаратом социальных наук;

П6. владение умениями применять полученные знания в повседневной жизни, прогнозировать последствия принимаемых решений;

П22. сформированность знаний об основах административного, гражданского, трудового, уголовного права;

П24. сформированность умений применять правовые знания для оценивания конкретных правовых норм с точки зрения их соответствия законодательству Российской Федерации;

П25. сформированность навыков самостоятельного поиска правовой информации, умений использовать результаты в конкретных жизненных ситуациях.

### **Проверяемые общие компетенции (ОК):**

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

**Цели урока:**

1. Образовательная - актуализация знаний по трудовому праву и выявление уровня знаний студентов.
2. Развивающая - развить способность проявления реакции в использовании своих знаний в нестандартных ситуациях, а также внимательности.
3. Воспитательная - повышение правовой культуры в области трудового права.

**Оборудование:** персональный компьютер, медиапроектор, презентация, жетоны за правильные ответы, Трудовой кодекс РФ.

**План мероприятия**

1. Организационный момент.
2. Вступительное слово преподавателя. Формирование команд.
3. Основная часть.
  - 3.1 Блиц-опрос.
  - 3.2 Цитаты о труде.
  - 3.3 Разрешение правовой ситуации. Кейс задача.
  - 3.4 Вопросы от «Сказочных Профи».
  - 3.6 «ПРОФЕССИЯ».
  - 3.6 Пословицы и поговорки о труде.
  - 3.7 Ребусы.
  - 3.8. Финальный конкурс.
4. Рефлексия
5. Подведение итогов и анализ ответов викторины (заключительное слово преподавателя и награждение).

## Ход мероприятия

### 1. Организационный момент- 2 минуты.

Проверка наличия и готовности студентов.

### 2. Вступительное слово преподавателя- 5 минут.

Здравствуйте! Сегодня наше мероприятие будет посвящено проверке знаний студентов по дисциплине «Обществознание» в области трудового законодательства.

Материальную основу любого общества составляет трудовая деятельность человека, которая в то же время развивает и преобразует самого человека. Все великие открытия, весь научно-технический прогресс общества, его цивилизация - это результат большого труда многих поколений людей. Труд определяет богатство общества и его развитие.

Труд - это целенаправленная деятельность человека, реализующего его физические и умственные способности для получения определенных материальных или духовных благ.

Конкретный труд имеет большое количество разновидностей, которые в обобщенном виде представляют собой индивидуальный и совместный труд.

Индивидуальный труд совершенно не предполагает контактов с другими людьми в процессе своего осуществления и потому не порождает самостоятельных общественных отношений, которые могли бы быть подвергнуты внешнему регулированию и, следовательно, не нуждается в нем.

В процессе совместного труда взаимодействие людей порождает целый комплекс отношений, которые нуждаются в правовом регулировании в силу элементарной необходимости обеспечения гражданам возможности реализовать трудовые права.

Следовательно, правом регулируется не сам труд, как процесс деятельности людей, а отношения по труду, т.е. поведение людей в отношениях, связанных с трудом.

Основная роль права - урегулирование его нормами поведения людей в процессе совместного труда так, чтобы правовое регулирование отвечало задачам производства в данный период его развития, охраняло труд работников, способствовало улучшению условий их труда.

Правовое регулирование осуществляет трудовое право. Трудовое право - самостоятельная отрасль права, имеющая целью регулирование всех общественных отношений, возникающих по поводу применения наемного труда, условий его использования, организации и управления.

Основная роль трудового права - урегулирование его нормами поведение людей, связанных с применением наемного труда.

Итак, я предлагаю вам викторину, которая позволит определить ваши знания в области трудового права. Викторина состоит из туров. За правильные ответы студенты зарабатывают баллы. За правильный ответ команда получает жетон. Победителем станет команда, набравшая максимальное количество жетонов.

Среди студентов выбраны 2 капитана команды – это руководители предприятия, фирмы, им отводится роль набора команды (работники). После формирования команды дают название, выбирают главного бухгалтера для сбора жетонов. На капитанов возлагается функция управления и принятие решений. Желаю командам удачи!

### **3. Основная часть. – 60 минут.**

#### **3.1 Блиц-опрос.**

**В первом туре студенты должны ответить на вопросы, вопросы задаются поочередно командам. 1 жетон получает команда за правильный ответ.**

1. Трудовые отношения возникают на основе...(трудового договора).
2. Какое количество частей и разделов содержит Трудовой кодекс Российской Федерации? (6 частей и 14 разделов).
3. В Трудовом кодексе РФ статьи сгруппированы в главы. Назовите их количество (62 главы).
4. Максимальная продолжительность испытательного срока при приеме на должности руководящих работников составляет...(Шесть месяцев).
5. С какого возраста можно заключать трудовой договор без родительского согласия? (с 16 лет)
6. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (Трудовые отношения).
7. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (Коллективный договор)
8. Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника. (Заемный труд - Заемный труд запрещен.)
9. Виды трудовых договоров: (1. на неопределенный срок; 2. на определенный срок не более пяти лет - срочный трудовой договор).
10. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на

- работу в другую местность вместе с работодателем. (Перевод на другую работу).
11. Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени (рабочее время).
  12. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается (на один час).
  13. На сколько сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время без последующей отработки? (сокращается на один час без последующей отработки).
  14. Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (Сверхурочная работа).
  15. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника (4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год).
  16. Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (Ненормированный рабочий день).
  17. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (Время отдыха).
  18. Продолжительность обеденного перерыва по ТК РФ (не более двух часов и не менее 30 минут).
  19. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью (28 календарных дней).
  20. Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). (Заработная плата).

21. Заработная плата выплачивается не реже чем (каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором).
22. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится (накануне этого дня).
23. Оплата отпуска производится не позднее чем за (три дня до его начала).
24. Время простоя по вине работника (не оплачивается).
25. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (Дисциплина труда).
26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: (1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям).
27. Сколько дисциплинарных взысканий может быть применено за дисциплинарный проступок? (только одно дисциплинарное взыскание).
28. Неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) (Индивидуальный трудовой спор).
29. Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке (локаут).
30. Какие два вида юридической ответственности предусмотрены в Трудовом кодексе РФ? (Дисциплинарная и материальная).

### **3.2 Цитаты о труде.**

Из века в век – люди трудились и знали цену своему труду. Труд бывает разный: физический, умственный, творческий. Много было о труде написано и сложено поэм.

#### **Цитаты о труде**

Гомер говорил: «Приятны завершённые труды», а Эзоп утверждал «Истинное сокровище для людей — умение трудиться».

Дорога к славе прокладывается трудом. **Публилий Сир.**

Великих людей питает труд. **Сенека Ауций Анней (Младший).**

Того, кто пашет, плуг сделает сытым. **Веды.**

От всякого труда есть прибыль, а от пустословия только ущерб.

**Ветхий Завет. Притчи Соломона**



Лучшее лекарство от безделья — постоянный и честный труд. **Мигель де Сервантес Сааведра.**

Слава — в руках труда. **Леонардо да Винчи.**

Счастье достается тому, кто много трудится. **Леонардо да Винчи.**

Трудитесь! Мир не будет раем. Для тех, кто хочет жить лентяем. **Ганс Сакс.**

Труд, который нам приятен, излечивает горе. **Уильям Шекспир.**

Нет ничего, что не преодолевалось бы трудом. **Джордано Бруно.**

Лишь трудом и борьбой достигается самобытность и чувство собственного достоинства. **Федор Михайлович Достоевский.**

Труд — дело святое, всякому подобает. **Николай Семенович Лесков.**

А сейчас мы с вами постараемся отгадать фамилии известных российских учёных, писателей и даже императоров, которые без труда в своём деле не добились бы успехов. Итак, вам будут названы известные цитаты, а вы должны будете отгадать автора. Эти люди жили в разные времена и внесли весомый вклад в развитие нашего государства (Приложение 1).

#### **Цитата 1**

Кто привык к трудам, тому труд облегчен.

Преодолевши какой ни на есть труд, человек чувствует удовольствие.

Труд преодолевается трудом. **(Екатерина II Алексеевна)**

#### **Цитата 2**

Неусыпный труд все препятствия преодолевает. **(Михаил Васильевич Ломоносов)**

#### **Цитата 3**

Без явно усиленного трудолюбия нет ни талантов, ни гениев.

Трудитесь: находите покой в труде, ни в чем другом его не найти! Удовольствие пролетит — оно себе; труд оставляет след долгой радости... **(Дмитрий Иванович Менделеев)**

#### **Цитата 4**

Без труда не может быть чистой и радостной жизни.

Человек должен трудиться, работать в поте лица, кто бы он ни был, и в этом одном заключается смысл и цель его жизни, его счастье, его восторги. **(Антон Павлович Чехов)**

#### **Цитата 5**

Освобождение себя от труда есть преступление.

Труд не есть добродетель, но неизбежное условие добродетельной жизни. **(Лев Николаевич Толстой)**

#### **Цитата 6**

Всю мою жизнь я видел настоящими героями только людей, которые любят и умеют работать.

Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд — даже самый грубый — возвышается до творчества. **(Максим Горький).**

### **3.3 Разрешение правовой ситуации. Кейс задача.**

Найти нарушения трудового законодательства.

#### **Ситуация 1**

Тракторист ООО «Бурёнка» Жиров по окончании рабочего дня самовольно использовал закрепленный за ним трактор с прицепом для перевозки дров частному лицу. В результате происшедшего по его вине транспортного происшествия были повреждены трактор, прицеп и частный жилой дом.

ООО «Бурёнка» как владелец источника повышенной опасности понесло расходы по восстановлению жилого дома, а также ремонту трактора и прицепа. Кроме того, ООО «Бурёнка» были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как трактор не использовался по назначению в течение 16 рабочих дней.

Имеется ли основание для привлечения Жирова к материальной ответственности за ущерб, причиненный в данной ситуации?

#### **Ситуация 2**

Решением сельскохозяйственного кооператива «Агротехпром» в Правила внутреннего трудового распорядка было включено условие, согласно которому администрация имела право к работникам, допустившим два опоздания в течение месяца применять штраф в размере 5% от заработной платы. Одновременно было предусмотрено, что работники, не допустившие опоздания в течение 3-х месяцев, получают премию. Законны ли данные действия?

### **3.4 Вопросы от «сказочных Профи» (вопросы от сказочных персонажей).**

На доске представлены сказочные персонажи. Они оценили свои вопросы на баллы, количество баллов соответствует количеству жетонов. Команды посоветовавшись, выбирают сказочный персонаж и отвечают на заданный вопрос. Итак, преступим к нашему конкурсу.

1. Кто является сторонами трудовых отношений? (работник и работодатель). (2 балла). (ЧЕБУРАШКА)
2. Укажите общий срок испытания при приеме на работу для всех категорий работников (не может превышать трех месяцев). (2 балла). (БАЛДА)
3. Ночное время по трудовому кодексу РФ (время с 22 часов до 6 часов). (2 балла) (ЦАРЕВНА-ЛЯГУШКА).
4. В какой форме запрещено выплачивать заработную плату? (Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается). (3 балла) (БУРАТИНО)

5. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем... (за две недели). (3 балла). (МАЛЬВИНА)
6. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... (40 часов в неделю). (3 балла) (ПОЧТАЛЬОН ПЕЧКИН)
7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет (31 календарный день в удобное для них время). (4 балла) (КРОШЕЧКА-ХАВРОШЕЧКА)
8. Перечислите виды времени отдыха (перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска). (5 баллов) (ЕМЕЛЯ)

### 3.5 «ПРОФЕССИЯ».

Студентам предложена профессия (ТРАКТОРИСТ). Из слов составить другие слова. Эти слова должны быть существительными. Каждый член команды подходит к доске и пишет слово, затем его сменяет другой член команды, т.е. члены команды поочерёдно подходят к доске. На конкурс отводится 5 минут. Команда, составившая больше слов, получает 2 жетона.

### 3.6 Пословицы и поговорки о труде.

В этом туре студентам предложено вспомнить пословицы и поговорки о труде (например, «Дело мастера боится»). Записать их необходимо на листе. Работают все члены команды. Записывает один, зачитывает будет другой член команды. Команда записавшее наибольшее количество пословиц и поговорок получает жетоны. Количество жетонов будет соответствовать разнице пословиц, которые вспомнили команды.

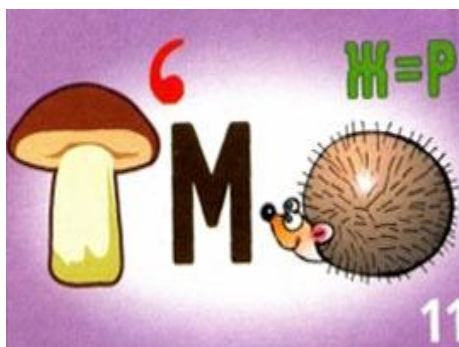
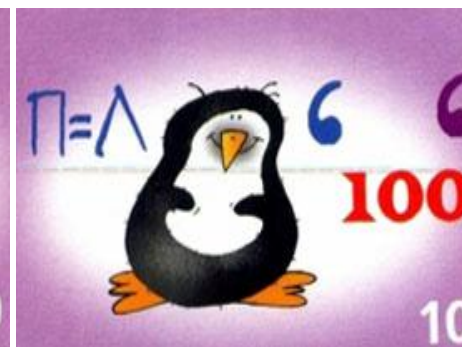
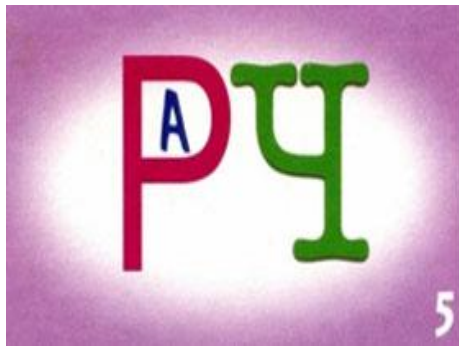
*На конкурс отведено 8 минут.*

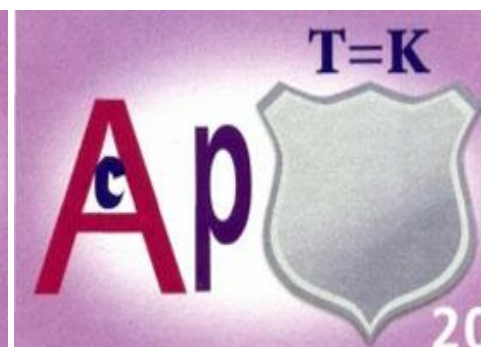
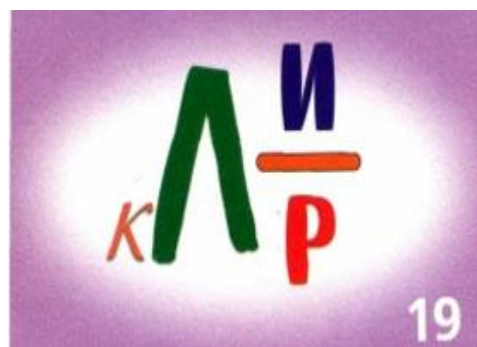
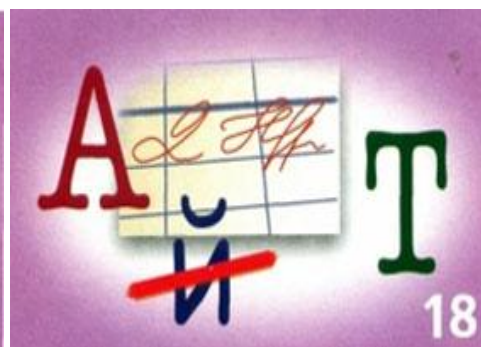
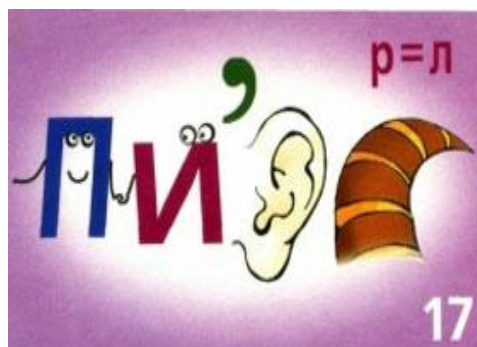
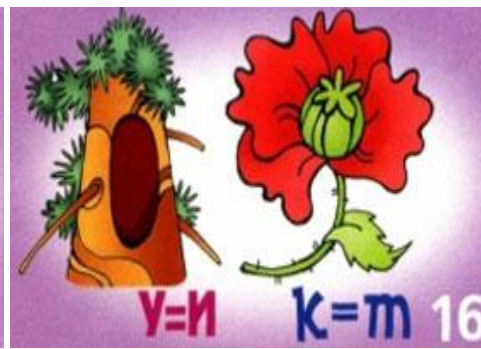
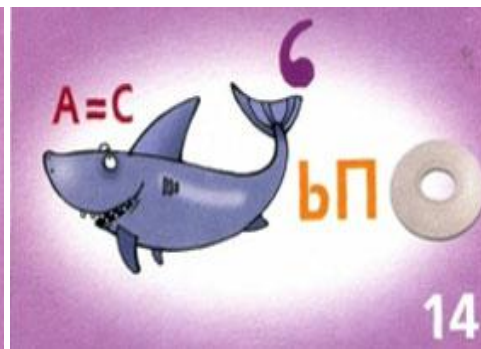
### 3.7 Ребусы

Студентам предложены ребусы, в которых зашифрованы профессии. Команда, расшифровавшая наибольшее количество профессий, получает дополнительные жетоны.

*На конкурс отведено 10 минут.*







Ответы:

1. Тренер
2. Зоолог
3. Водитель
4. Навигатор
5. Врач
6. Ювелир
7. Водолаз
8. Ветеринар
9. Санитар
10. Лингвист
11. Гримёр
12. Повар
13. Гимнаст

- 14. Скульптор
- 15. Учитель
- 16. Дипломат
- 17. Психолог
- 18. Адвокат
- 19. Кулинар
- 20. Сварщик.

### **3.8 Финальный конкурс. «Найди меня»**

Студенты могут воспользоваться Справочно-правовой системой «Консультант Плюс» или Трудовым кодексом РФ. Студентам необходимо найти в трудовом кодексе РФ заданные соответствующие статьи. Каждая команда посылает к компьютеру своего игрока. Игрок, который найдёт первым статью, пункт или подпункт должен написать его на задании и обменять на жетон, второй игрок жетон не получает. Так участвуют все члены команд (Приложение 2).

#### **Найдите статьи.**

- 1) Статья 70. Испытание при приеме на работу
- 2) Статья 71. Результат испытания при приеме на работу
- 3) Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением
- 4) Статья 76. Отстранение от работы
- 5) Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника
- 6) Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику
- 7) Статья 58. Срок трудового договора
- 8) Статья 59. Срочный трудовой договор
- 9) Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска
- 10) Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

#### **4. Рефлексия.**

***Продолжительность- 7 минут.***

Студентам предлагается заполнить таблицу, ответив на вопросы.

Что вам понравилось на сегодняшнем занятии?	
Что вам не понравилось на сегодняшнем занятии?	
Какие впечатления остались после занятия?	

#### **5. Подведение итогов и анализ ответов викторины.**

Заключительное слово преподавателя и награждение. Награждается команда получившее максимальное количество жетонов. Гости викторины выбирают двух лучших игроков.

Студенты награждаются грамотами и ценными подарками.

***Продолжительность- 6 минут.***

### **Список использованных источников**

1. Трудовой кодекс РФ от 21.12.2001 № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч.1). Ст. 3. // СПС Консультант Плюс.
2. Право. Методическое пособие для преподавателей. / Под ред. А.В. Кашанина. М: Юр. литература, 2022.
3. Трудовое право России. Практикум. / Под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2023.

**Екатерина II**

Политический деятель, добился колоссальных успехов в развитии страны, например, население Российской империи увеличилось почти в полтора раза, образовано 29 новых губерний и построено около 144 городов. Сумма государственных доходов выросла с 16 до 68 миллионов рублей. Почти 2 раза была увеличена армия. Количество кораблей российского флота выросло с 20 до 67 линейных кораблей, не считая других судов. Армией и флотом было одержано 78 блестящих побед, упрочивших международный авторитет России. Был завоёван выход к Черному и Азовскому морям.

**Подсказка 1**

В течение всего срока, проведённого у власти, подписан лишь один приказ о смертной казни, касавшийся бунтовщика Емельяна Пугачёва.

**Подсказка 2**

При правлении построена крепость, которая позднее стала городом Владикавказом.

**Подсказка 3**

При правлении были присоединены Крым

**Подсказка 4**

Это императрица, немка по происхождению, при рождении звалась Софией Августой Фредерикой. Да, вот такое вот длинное имя. Фамилия — Ангальт-Цербтская.

**Михаил Васильевич Ломоносов**

Родился (8 [19] ноября 1711, в деревне Мишанинская (ныне — село, названо в честь его фамилии «Ломоносово»), Архангелогородская губерния, Русское царство — 4 [15] апреля 1765, Санкт-Петербург, Российская империя) — первый русский учёный-естествоиспытатель мирового значения, энциклопедист, химик и физик; он вошёл в науку как первый химик, который дал физической химии определение, весьма близкое к современному, и предначертал обширную программу физико-химических исследований; его молекулярно-кинетическая теория тепла во многом предвосхитила современное представление о строении материи и многие фундаментальные законы, в числе которых одно из начал термодинамики; заложил основы науки о стекле.

**Подсказка 1**

Статский советник, профессор химии, действительный член Санкт-Петербургской Императорской и почётный член Королевской Шведской академии наук. Яркий пример «универсального человека» (лат. homo universalis).

**Подсказка 2**

Астроном, приборостроитель, географ, металлург, геолог, поэт, филолог, художник, историк и генеалог, поборник развития отечественного просвещения, науки и экономики.

**Подсказка 3**

Открыл наличие атмосферы у планеты Венера

**Подсказка 4**

Разработал проект Московского университета, впоследствии названного в его честь.

**Менделеев Дмитрий Иванович**

Родился (27 января (8 февраля) 1834— 20 января (2 февраля) 1907) — гениальный русский учёный и общественный деятель. Широко известен как химик, физик, экономист, метролог, технолог, геолог, метеоролог, педагог, воздухоплаватель. Родился в сибирском городе Тобольске, в большой и дружной семье, в которой было 17 детей, он последним родился и был любимым всеми. Во время обучения в педагогическом институте из-за посредственной успеваемости Дмитрий Менделеев был оставлен на второй год. Всего в течение жизни учёный опубликовал 431 научную работу.

**Подсказка 1**



Учёный открыл для России бездымный порох по поручению властей. Вооружившись открытыми отчётами, он выяснил, сколько и каких пороховых ингредиентов страны-производители этого продукта ввозили за последние десять лет. Это позволило ему вычислить пропорции и после серии экспериментов добиться успеха.

#### **Подсказка 2**

В 1885 году представил свой проект воздушного шара с двигателями и герметичной кабиной, который смог бы подняться в верхние слои атмосферы. Реализован проект так и не был.

Именно он первым изобрёл трубопроводы для перекачки нефти. До этого её транспортировали в бочках и бурдюках.

#### **Подсказка 3**

Любил работать руками. Особенно хорошо ему удавалось изготовление чемоданов.

#### **Подсказка 4**

Существует миф о нём, что свою знаменитую периодическую таблицу элементов он увидел во сне. Миф этот зародился при его жизни, и, когда ему его озвучили, он обиделся, заявив, что он, может быть, лет двадцать думал над этим открытием, а ему говорят, что всё было так просто — увидел во сне, и готово.

### **Антон Павлович Чехов**

(17 (29) января 1860, Таганрог, Екатеринославская губерния (теперь Ростовская область) — 2 (15) июля 1904, Баденвайлер) — русский писатель, прозаик, драматург. Общеизвестный классик мировой литературы. По профессии врач. Почётный академик Императорской Академии наук по разряду изящной словесности (1900—1902). Один из самых известных драматургов мира. Его произведения переведены более чем на 100 языков.

#### **Подсказка 1**

Около пяти лет в силу необходимости зарабатывал на жизнь тем, писал для других писателей книги за деньги, он был репетитором, сотрудничал с журналами, писал краткие юморески.

#### **Подсказка 2**

Всю свою сознательную жизнь писатель занимался благотворительностью. Помогал собирать средства для постройки сельских школ и санаториев для малоимущих крестьян. Безвозмездно работал доктором как волонтер

#### **Подсказка 3**

На первой планете нашей системы Меркурии есть кратер, названный в его честь.

#### **Подсказка 4**

Его пьесы, в особенности «Чайка», «Три сестры» и «Вишнёвый сад», на протяжении более 100 лет ставятся во многих театрах мира.

Его произведения: «Степь», «Скучная история», «Дуэль», «Палата № 6», «Рассказ неизвестного человека», «Мужики» (1897), «Человек в футляре» (1898), «В овраге», «Детвора», «Драма на охоте»; из пьес: «Иванов», «Чайка», «Дядя Ваня», «Три сестры», «Вишнёвый сад».

### **Граф Лев Николаевич Толстой**

Родился (28 августа [9 сентября] 1828, в Тульской губернии, Российская империя — умер 7 [20] ноября 1910, станция Астапово, Рязанская губерния, Российская империя) — один из наиболее известных русских писателей и мыслителей, один из величайших писателей мира. Участник обороны Севастополя. Просветитель, публицист, религиозный мыслитель, его авторитетное мнение послужило причиной возникновения нового религиозно-нравственного течения. Член-корреспондент Императорской Академии наук (1873), почётный академик по разряду изящной словесности (1900).

### **Подсказка 1**

Писатель, ещё при жизни признанный главой русской литературы. Оказал сильное влияние на эволюцию европейского гуманизма, а также на развитие реалистических традиций в мировой литературе. Произведения многократно экранизировались и инсценировались в СССР и за рубежом; его пьесы ставились на сценах всего мира.

### **Подсказка 2**

В личной библиотеке Льва Толстого было более 23 тысяч книг, написанных на 39 разных языках. Сам же он свободно владел многими иностранными языками и был настоящим полиглотом

### **Подсказка 3**

Приходился дальним родственником Пушкину, детей у него было много, целых 13, но 5 из них умерли ещё в раннем детстве по разным причинам.

### **Подсказка 4**

Наиболее известны такие его произведения, как романы «Война и мир», «Анна Каренина», «Воскресение», автобиографическая трилогия «Детство», «Отрочество», «Юность», повести «Казачи», «Смерть Ивана Ильича», «Крейцера соната», «Хаджи-Мурат», цикл очерков «Севастопольские рассказы», драмы «Живой труп» и «Власть тьмы», автобиографические религиозно-философские произведения «Исповедь» и «В чём моя вера?» и др.

## **Максим Горький**

Родился (16 (28) марта 1868, Нижний Новгород, Российская империя — 18 июня 1936, Горки, Московская область, СССР) — русский писатель, прозаик, драматург. Один из самых значительных и известных в мире русских писателей и мыслителей. Начиная с 1918 года был 5 раз номинирован на Нобелевскую премию по литературе. На рубеже XIX и XX веков прославился как автор произведений с революционной тенденцией, лично близкий социал-демократам и находившийся в оппозиции царскому режиму.

В начале двадцатого века был одним из идеологов богостроительства, в 1909 году помогал участникам этого течения содержать фракционную школу на острове Капри для рабочих, которую В. И. Ленин называл «литераторским центром богостроительства».

### **Подсказка 1**

Писатель горячо поддерживал большевиков, но Октябрьскую революцию воспринял скептически. Он использовал всё свое влияние для спасения арестованных и приговоренных к казни врагов нового режима.

### **Подсказка 2**

Больше полувека родной Нижний Новгород носил его имя – старое название городу вернули только в 1990 году после распада СССР.

### **Подсказка 3**

Его произведения: «Макар Чудра», «Челкаш», «Старуха Изергиль».

### **Подсказка 4**

Его настоящее имя Алексей Максимович Пешков.

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

30 декабря 2001 года N 197-ФЗ

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят  
Государственной Думой  
21 декабря 2001 года  
Одобен  
Советом Федерации  
26 декабря 2001 года

### ИЗВЛЕЧЕНИЯ

#### **ТК РФ Статья 58. Срок трудового договора**

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Как оформить продление срочного трудового договора

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 настоящего Кодекса. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

#### **ТК РФ Статья 59. Срочный трудовой договор**

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

Срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

с лицами, направляемыми на работу за границу;

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников,

утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;

с лицами, поступающими на работу по совместительству;

с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

#### **ТК РФ Статья 70. Испытание при приеме на работу**

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

### **ТК РФ Статья 71. Результат испытания при приеме на работу**

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

### **ТК РФ Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением**

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Образец: Приказ об отстранении в связи с медицинскими противопоказаниями

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Каков порядок увольнения работника, которому нужен перевод на другую работу по медицинским показаниям

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой договор с руководителями организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных

настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

### **ТК РФ Статья 76. Отстранение от работы**

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

Каков порядок отстранения работника в состоянии алкогольного опьянения появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

#### **ТК РФ Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска**

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

#### **ТК РФ Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска**

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

#### **ТК РФ Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника**

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.

При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

#### **ТК РФ Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику**

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.